

SeniorenVereniging Rijen

SV-Rijen

TOEKOMSTVISIE en BELEIDSPLAN

2014 - 2016

Rijen, januari 2014

Inhoud

blad

Voorwoord	3
1. Inleiding	4
2. Achtergronden	4
- Geschiedenis	4
- Toekomst SVR	5
- Maatschappelijke ontwikkelingen	5
3. Missie, visie en doelstellingen	7
4. Kerntaken en Kernactiviteiten	9
5. Organisatie en middelen	12
- Organisatie	12
- Ledenbestand	13
- Communicatie	14
- Locatie	14
6. Financiën	15
7. Beleidsplanning	17

VOORWOORD

Er kloppen grote veranderingen aan onze deur. De door de centrale overheid in 2013 gepropageerde participerende samenleving geeft vele kansen, maar eveneens zeker zoveel bedreigingen voor relevante groepen in onze samenleving. Denk eens aan de veranderingen in de Jeugdzorg, de Thuiszorg, de Seniorenzorg, etc, etc.

Ook wij, de leden van onze SeniorenVereniging Rijen, worden dus geconfronteerd met gevolgen van het voornemen van onze centrale overheid om een aantal diensten te verplaatsen naar de gemeentelijke overheden, zonder daarbij in voldoende financiën te voorzien en zonder de meestal broodnodige overgangperiodes te hanteren. We zijn en blijven een afdeling van KBO-Brabant.

Een sprekend voorbeeld is het uitvoeren van de Wmo door de Gemeenten in plaats van de AWBZ door de Rijksoverheid; dit heeft grote consequenties voor betrokkenen, die bij problemen voortaan eerst een beroep moeten doen op hun naaste omgeving, voordat men zich kan wenden tot maatschappelijke organisaties; vrijwilligers worden steeds belangrijker. Actueel is ook het langer zelfstandig thuis blijven wonen, o.a. door het sluiten van 800 verpleegcentra.

Een ander aspect: subsidies worden sterk gekort. Hierdoor zullen de senioren gestimuleerd worden om inventiever te zijn in het verwerven van alternatieve financiën en/of dienen ze zelf meer kosten te moeten gaan dragen. Door het noodzakelijk langer zelfstandig blijven wonen vanwege bezuinigingen en het sluiten van verpleegcentra, wordt het sociale netwerk voor de senioren steeds belangrijker.

Dit noodzaakt ons tot reflectie en anticipatie op de toekomstige ontwikkelingen.

Ons huidig motto is: AANDACHT en ZORG HEBBEN VOOR ELKAAR,
 ELKAAR STIMULEREN en INSPIREREN,
 PARTICIPEREN en SAMEN GEZELLIG DINGEN DOEN.
 en U zult zien, dat het Plan 2014-2016 hierop is gebaseerd.

Deze Toekomstvisie en Beleidsplan 2014-2016 is mede tot stand gekomen door gebruikmaking van het Beleidsplan KBO-Brabant 2011-2015.

Wij verwachten dat dit werkstuk de inspiratie zal zijn voor diverse onderliggende plannen en zijn ervan overtuigd dat we hiermee een positieve bijdrage leveren aan de ongetwijfeld rooskleurige toekomst van de SeniorenVereniging Rijen.

Namens het bestuur van SV-Rijen,
Carel Gorissen, voorzitter

1. INLEIDING

SV-Rijen is een organisatie die opereert onder de vlag van KBO-Brabant voor alle senioren, die de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt of partner zijn van leden of overleden leden. De SV-Rijen steunt op en bestaat dankzij de meer dan 120 vrijwilligers, waaronder ook de seniorenadviseurs. Wij hebben 22 Activiteitsgroepen en ze bepalen binnen algemene kaders hun eigen dagelijkse gang van zaken. Daarnaast bieden wij de leden een breed spectrum van educatie.

In november 2012 werd het ledental van 1300 bereikt en precies één jaar later werd het 1400 ste lid verwelkomd. Wij hebben ons hiermee tot één van de grotere en snelst groeiende vereniging binnen KBO-Brabant geprofileerd.

In dit beleidsplan wordt op hoofdlijnen de koers uitgezet voor de periode 2014-2016. De koers is bepaald aan de hand van de doelstelling, die wij volgens onze statuten dienen te realiseren en die luidt als volgt:

Het ontplooiën van activiteiten die de volwaardige participatie van senioren bevorderen.

De afgeleiden van deze doelstelling en wat dit in concreto voor SeniorenVereniging Rijen betekent, komt uitgebreid aan de orde in hoofdstuk 3, onder Doelstellingen.

In 2013 vond een statutenwijziging plaats in verband met de naamwijziging; in 2014 zal opnieuw een statutenwijziging plaatsvinden, waarbij de Statuten in zijn geheel bezien zullen worden. Tevens zal in 2014 een Huishoudelijk Reglement het licht doen zien. Dit Beleidsplan 2014-2016 zal aan de ledenvergadering van maart 2014 worden voorgelegd. Het wijzigen van de Statuten en het ontwerpen van een Huishoudelijk Reglement zal daarna in de loop van 2014 gerealiseerd worden, uiterlijk eind 2014; ook de gewijzigde statuten zullen aan de ledenvergadering worden voorgelegd.

2. ACHTERGRONDEN

-Geschiedenis

De oprichting van onze seniorenvereniging in 1953 vond plaats in een opbouwperiode na de Tweede Wereldoorlog. In de steeds sterker industrialiserende dorpsgemeenschap Rijen, was het economisch klimaat gezond, maar daarbij ontstonden ook sociale noden. Veel senioren hadden in de tientallen leerlooierijen en schoenfabriekjes vies en zwaar werk moeten verrichten gedurende lange werkdagen. Ze raakten daardoor 'versleten' en vaak armlastig. In die bedding ontstond onze vereniging en de R.K. kerk vervulde daarbij een belangrijke rol. Met de komst van de AOW en aanvullende pensioenvoorzieningen wordt de basis gelegd voor betere leefomstandigheden voor de senioren. In Rijen was er ook een ontwikkeling in

de goede richting door de bouw van het bejaardencentrum Sint Petrus en een aantal seniorenwoningen.

Dankzij subsidies vanuit de gemeente was het ook voor onze vereniging mogelijk om allerlei activiteiten aan te kunnen bieden: van kaarten en biljarten, dans- en gymlessen in de beginperiode, tot en met computercursussen vanaf 1997. Met ingang van 2010 wordt ook educatie d.m.v. een veelheid van cursussen aangeboden.

De economische omstandigheden worden steeds beter en het lijkt niet op te kunnen, totdat in 2008 de economische crisis toeslaat. Iedereen, ook onze senioren, moeten weer een stapje terug doen.

Langzaam maar zeker kreeg onze vereniging in de loop der jaren een meer brede oriëntatie. De strikt katholieke signatuur paste niet meer bij de Rijense bevolking waarin meer en meer ook mensen uit niet-katholieke regio's werden opgenomen. Zo werden we van R.K. Bond van Bejaarden en Gepensioneerden, via KBO Rijen en Bond van Ouderen Rijen, in 2013 de SeniorenVereniging Rijen (SV-Rijen): een bruisende club, die toegankelijk is voor alle senioren.

- Toekomst

OP WEG NAAR DE MODERNE, DEMOCRATISCHE en TRANSPARANTE ORGANISATIE

We transformeerden van een vereniging met een strikt rooms-katholieke signatuur naar een eigentijdse vereniging, die onvoorwaardelijk toegankelijk is voor alle gezindten.

We werden van een ontspanningsvereniging een actieve belangenvereniging, zelfbewust en eigenwijs met een open blik naar de buitenwereld. We zijn een afdeling van KBO-Brabant.

Wij zien voor de SeniorenVereniging Rijen de volgende kerntaken: *een adequate seniorenorganisatie in Rijen, Belangenbehartiging, Advies en Directe Hulpverlening, Voorlichting en Informatie, Cultuur, Educatie, Sport, Recreatie en Ontspanning.*

We houden onze leden inmiddels ook op de hoogte door de inzet van alternatieve communicatiemiddelen, zoals een geheel vernieuwde website, www.sv-rijen.nl, en het ook digitaal aanleveren van onze maandelijks Nieuwsbrief in kleur. Uiteraard blijft de schriftelijke versie bestaan, zij het in zwart-wit. Wij zijn nu ook bereikbaar via info@sv-rijen.nl.

Er zal door open communicatie met onze leden en onze activiteitengroepen maximale transparantie worden gerealiseerd en de betrokkenheid worden gestimuleerd.

Wij streven op een zo kort mogelijke termijn naar een renovatie en herinrichting van onze sociëteit De Oase in CC De Boodschap.

Met de Oase hebben we een trefpunt waar, behalve allerlei activiteiten, onze leden elkaar ook 'gewoon' kunnen ontmoeten en 'zich thuis voelen' en waar we eveneens elke week kunnen genieten van een vers bakje koffie, een vers bloemstuk op de bar en kunst aan de muur.

-Maatschappelijke ontwikkelingen

Om het beleidsplan in de juiste context te kunnen plaatsen is het noodzakelijk om de relevante maatschappelijke ontwikkelingen te onderkennen en mede aan de hand daarvan uitgangspunten te formuleren. Er is veel beweging in onze hedendaagse leefomgeving en daar probeert de SVR, zoveel als mogelijk is, op in te spelen.

-De groep senioren is heel divers:

De jonge generatie senioren van na de Tweede Wereldoorlog verschilt sterk van de generatie die vóór deze oorlog zijn geboren. De jongere generatie is opgegroeid in een periode van opbouw en zijn vitaler, welvarender, kritischer en veelal individueler ingesteld en hoger opgeleid. Ze kiezen minder vaak voor langdurige verplichtingen en bijbehorende verantwoordelijkheden, iets wat voor bestuurlijke functies onontbeerlijk is en een bedreiging kan zijn voor de continuïteit van met name de seniorenverenigingen.

-Onze bevolking vergrijsst:

We worden steeds ouder en er komen steeds minder kinderen. Het gevolg is, dat de groep senioren relatief gezien een steeds belangrijkere groep wordt in onze samenleving en daarom is de beeldvorming over senioren mede bepalend voor de toekomst.

In plaats van het beeld van *'oud is afgeschreven en een maatschappelijke last'* moet het worden: *'oud betekent mogelijkheden en maatschappelijke meerwaarde'*.

In dit kader is activeren en stimuleren van senioren, zowel als participeren door senioren, dus onder andere om deel te nemen aan maatschappelijke activiteiten, van eminent belang. Het realiseren van een sociaal netwerk is hiermede onverbreekelijk verbonden.

-Onze samenleving wordt steeds meer individualistisch:

We dienen erg waakzaam te zijn, dat de eenzaamheid onder onze ouderen niet toeneemt. De GGD Brabant Zuid-Oost heeft in 2013 in een regionale enquête onder 15.000 senioren van 65+ vastgesteld, dat bijna de helft van hen eenzaam blijkt te zijn, terwijl het er tegelijkertijd op lijkt, dat de gemeenten sterk snoeien in het financieel mogelijk maken van laagdrempelige ontmoetingsactiviteiten voor senioren. Bezuinigingen op vrijwilligers-activiteiten zijn dus geheel uit den boze (zie artikel KBO-Brabant van 3 december 2013). Sociale isolatie is nagenoeg nooit een eigen keuze en in figuurlijke politiek zin is het veelal het begin van het einde van een kwalitatief goed bestaan; onlangs heeft zich onder druk van de landelijke politiek een kentering aangediend, de participatiemaatschappij, en dat is een positieve tendens ten aanzien van te ver gaande individualisering van onze samenleving. We dienen alert te zijn op het feit, dat niet alleen de aandacht uitgaat naar de vitale senioren, maar dat ook de oudste senioren zeker niet mogen worden vergeten.

-Senioren krijgen steeds meer eigen verantwoordelijkheden:

Een sprekend voorbeeld is het uitvoeren van de Wmo door de Gemeenten in plaats van de AWBZ door de Rijksoverheid; dit heeft grote consequenties voor betrokkenen, die bij problemen voortaan eerst een beroep moeten doen op hun naaste omgeving, voordat men zich kan wenden tot maatschappelijke organisaties; vrijwilligers worden steeds belangrijker. Actueel is ook het langer zelfstandig thuis blijven wonen, o.a. door het sluiten van 800

verpleegcentra. Door dit alles zal veelal op jongere vrijwilligers een veel groter beroep gedaan worden en is dus ook solidariteit tussen generaties van groot belang.

-Onze maatschappij wordt complexer:

Er worden steeds hogere eisen gesteld aan het functioneren van organisaties; dat legt enerzijds ook een grote druk op het functioneren van besturen van seniorenorganisaties, anderzijds stimuleert dit senioren om ook hierin te gaan participeren.

-De overheid bezuinigt sterk:

Subsidies worden sterk gekort; hierdoor zullen de senioren gestimuleerd worden om inventiever te zijn in het verwerven van alternatieve financiën en/of dienen ze zelf meer kosten te moeten gaan dragen om hun seniorenorganisaties draaiend te houden. Door het noodzakelijk langer zelfstandig blijven wonen vanwege bezuinigingen en het sluiten van verpleegcentra, wordt het sociale netwerk voor de senioren steeds belangrijker.

-Ook senioren worden meer betrokken bij het maken van beleid:

Gemeenten bepalen hun beleid steeds vaker in samenspraak met burgers. Dat betekent dus meer inspraak, meer rekening houden met anderen en meer medeverantwoordelijkheid, maar het betekent ook meer betrokkenheid en meer maatschappelijke contacten.

3. MISSIE, VISIE EN DOELSTELLINGEN

-Missie

SeniorenVereniging Rijen heeft de volgende missie:

- wij komen op voor de belangen van al onze leden in Rijen,*
- wij stimuleren hen tot maatschappelijke participatie en verbreding van hun sociale netwerk,*
- wij inspireren hen om hun talenten in te zetten voor zowel de eigen ontwikkeling, voor elkaar en ten dienste van hun maatschappelijke omgeving.*

Uit deze missie vloeit onze huidige **motto** voort, als volgt:

*AANDACHT en ZORG HEBBEN VOOR ELKAAR,
ELKAAR STIMULEREN en INSPIREREN,
PARTICIPEREN en SAMEN GEZELLIG DINGEN DOEN.*

-Visie

SV-Rijen kijkt met haar visie naar de gewenste toekomst; de visie luidt:

SeniorenVereniging Rijen wil voor zijn senioren:

- *'een veilige en warme thuis' zijn in alle facetten en zowel adviseur als directe hulpverlener zijn in voorkomende situaties,*
- *een erkend relevante positie innemen in de maatschappelijke omgeving en tijdens de belangenbehartiging met de lokale overheid en andere organisaties en instellingen.*

-Doelstellingen

De doelstelling die SV-Rijen volgens de statuten dient te realiseren luidt als volgt:

Het ontplooien van activiteiten die de volwaardige participatie van senioren bevorderen.

De afgeleiden van deze doelstelling zijn als volgt te formuleren:

- het bevorderen van een volwaardige, zelfbewuste, waardige en ontspannen deelname van senioren aan onze samenleving.*
- het behartigen van de materiële en immateriële collectieve belangen van senioren in het algemeen en van onze leden in het bijzonder.*
- het behartigen van de materiële en immateriële individuele belangen van de leden.*

SV-Rijen beoogt, dat senioren energiek, tevreden en vitaal ouder worden en wil daarom:

-een vereniging zijn voor alle senioren. De SV-Rijen zorgt voor activiteiten waarin elke senior iets van zijn gading vindt.

-zorgen voor de aller oudsten. De SV-Rijen organiseert speciaal voor deze doelgroep activiteiten, etc. We bedoelen hier de senioren die grotendeels belemmerd zijn in deelname aan de samenleving in brede zin.

-sociaal isolement voorkomen. De SV-Rijen schept de omstandigheden, waarin senioren elkaar graag willen ontmoeten, niet alleen tijdens activiteiten en cursussen, etc., maar ook door een praatje met elkaar te maken met een drankje erbij in een sfeer, waarin men zich welkom en thuis voelt. Een specifieke groep zijn de alleenwonenden, waarvoor een speciale activiteit wordt georganiseerd. Ter voorkoming van sociaal isolement kan tijdig signaleren door bijvoorbeeld medeleden, besturen van Activiteitengroepen en seniorenadviseurs veel leed voorkomen.

-aantrekkelijk zijn voor vrijwilligers. De SV-Rijen bestaat dankzij 120 vrijwilligers en wij willen voor hen een stimulerende en inspirerende omgeving zijn, waarin men zich prettig en gewaardeerd voelt.

-individuele belangen behartigen. De SV-Rijen is er voor de senioren, biedt praktische hulp en geeft goede adviezen; de SV-Rijen draagt zorg voor een sfeer, waarin de mensen zorg dragen voor elkaar. Onze seniorenadviseurs spelen hierin een grote rol.

-collectieve belangenbehartiging. De SV-Rijen wil een erkende en relevante gesprekspartner zijn voor de lokale politiek om op deze wijze de belangenbehartiging van de senioren optimaal te kunnen realiseren.

-dat senioren zoveel mogelijk deelnemen aan de samenleving. De SV-Rijen stimuleert dit door, vooral op lokaal nivo, samen te werken met organisaties en instellingen met gelijk of aanverwant doel, zodat een participerende samenleving wordt gestimuleerd.

4. KERNTAKEN EN KERNACTIVITEITEN

-Kerntaken

Onze oorspronkelijke kerntaken waren, en zijn nog steeds:

Een vereniging zijn voor gezellig samenzijn en op deze wijze iets voor elkaar betekenen teneinde eenzaamheid zo veel mogelijk te voorkomen.

Daar zijn in de loop der tijd aan toegevoegd: *Belangenbehartiging en Directe hulpverlening.*

Wij zien nu, in 2013, de volgende onderwerpen als onze kerntaken:

Een adequate seniorenorganisatie in Rijen, Belangenbehartiging, Advies en Directe Hulpverlening, Voorlichting-Informatie, Cultuur, Educatie, Sport, Recreatie en Ontspanning.

-Kernactiviteiten

Alle kernactiviteiten wenden we, daar waar mogelijk, aan ten behoeve van zowel kwetsbare als niet-kwetsbare senioren en bij het ontwikkelen van nieuwe activiteiten denken we zeker ook aan de interesses en belangen van de jongere senioren, waarbij we ook graag gebruik maken van hun specifieke expertises.

Primair worden onze activiteiten georganiseerd voor de leden. Ook zijn er een aantal activiteiten voor niet-leden, zoals kaarten (rikken en jokeren), uit eten gaan voor alleenwonenden, bingo, de inloopmiddag voor het leggen van een kaartje en de Voorlichting- Informatiebijeenkomsten.

De discussie over de toegankelijkheid voor niet-leden tot onze andere activiteiten wordt op een later tijdstip gevoerd. Te denken valt aan de cursussen, educatieprogramma's en de service van de seniorenadviseurs.

De uitvoering van deze kerntaken komt achtereenvolgens tot uitvoering in onze kernactiviteiten, als volgt:

-Het creëren en continueren van een moderne en maatschappelijk relevante SV-Rijen

-Acties door bestuur in het kader van collectieve belangenbehartiging

-Het Sociale Spectrum, waaronder de individuele belangenbehartiging

-Een grote variëteit in aanbod van repeterende activiteiten

-Het aanbod van vele incidentele activiteiten

-Het aanbod van een grote variëteit van cursussen

-Het organiseren van Voorlichting- Informatiebijeenkomsten

-Het organiseren van uitstapjes

-Diverse andere activiteiten

Deze kernactiviteiten worden adequaat ondersteund door:

De PR commissie, het Secretariaat, de Ledenadministratie en, indien noodzakelijk of gewenst, door incidenteel in te stellen commissies.

Achtereenvolgens komen onze kernactiviteiten uitgebreid aan bod, als volgt:

--Bijdetijdse en maatschappelijk relevante SV-Rijen: het sinds 2012 vernieuwde bestuur is een nieuwe weg ingeslagen, is uitgebreid en streeft een vergaande democratie na. Er zal door open communicatie met onze leden en activiteitengroepen een maximale transparantie worden gerealiseerd en zo de betrokkenheid van alle leden wordt gestimuleerd.

*--Acties door het bestuur in het kader van collectieve belangenbehartiging: dit zal zich voor SV-Rijen vooral gaan afspelen op gemeentelijk niveau, zoals B&W, Seniorenplatform en de Wmo-raad. De noodzaak wordt onderkend om in te spelen op nieuwe situaties en omstandigheden; deze belangenbehartiging gaat in de toekomst een deel van de kerntaak *Sociaal Domein* uitmaken. In het kader hiervan zou samenwerking gezocht kunnen worden met andere lokale organisaties, die de seniorenbelangen mede ondersteunen.*

De verdere samenwerking en overleg, zoals bijvoorbeeld met CC De Boodschap, de Kring KBO, KBO-Brabant en andere maatschappelijke organisaties, zoals bijvoorbeeld Zorgruil, Hulpcentrale, Zonnebloem, Maasduinen/Vita, De Leemput, WSZW, Mantelzorg, W-groep, etc. blijft een eindverantwoordelijkheid van het bestuur.

--Het Sociale Domein, waaronder de individuele belangenbehartiging: die bestaat nu uit de inzet van onze seniorenadviseurs, belastinginvullers en thuishulpadministrateurs. Advies en directe hulpverlening van onze seniorenadviseurs omvat naast belastinghulp, thuishulp t.a.v. administratie, een advies en vragen over Wmo, ook de mogelijkheid in brede zin een vraagbaak voor senioren zijn. Deze laatste taken zullen in de toekomst meer de nadruk krijgen. Ook zou de seniorenadviseur een intermediair kunnen worden voor onze leden om eventuele specifieke problemen op te lossen. Daarnaast blijft directe hulpverlening in geval van nood en/of behoefte een primaire activiteit; zorg voor elkaar is essentieel.

Een uitgewerkt werkplan zal in de loop van de eerste helft van 2014 het licht doen zien.

- Een grote variëteit in aanbod van repeterende activiteiten: De SV-Rijen heeft op dit moment 22 Activiteitengroepen; zie voor een compleet overzicht en gedetailleerde omschrijvingen ons infoboekje en onze website, www.sv-rijen.nl.

- Het aanbod van veel incidentele activiteiten: Het aanbod van incidentele activiteiten is

groot en er is voor elk wat wils; een bloemlezing als volgt: 80plus middag voor alleenwonenden, uit eten gaan voor alleenwonenden, kerststukjes maken, legpuzzel-ruilbeurs, fietstochten, wandeltochten, workshops, jaarlijkse informatieochtend voor nieuwe leden, etc. Dit alles wordt georganiseerd door de Activiteitencommissie.

- Het aanbod van een grote variëteit van cursussen:

Als activiteit is een uitgebreid en erg gevarieerd aanbod van cursussen ter beschikking: zie ons steeds actueel gehouden cursusboekje of onze website. Ook deze activiteiten worden door de Activiteitencommissie georganiseerd.

--Het organiseren van Voorlichting- Informatiebijeenkomsten: Voorlichting en

Informatieverstrekking door en via onze vereniging gaat in deze sterk veranderende tijden steeds belangrijker worden om optimaal gebruik te kunnen maken van alle bestaande mogelijkheden buiten en binnen onze vereniging. Te denken is aan gemeentelijke voorzieningen en wij kunnen en zullen daar graag bij helpen. Intermediair kunnen zijn voor onze leden en die kunnen wijzen op de juiste te bewandelen weg voor hun specifieke probleem, is wat we willen. Dat alles ook ter bevordering van de zelfredzaamheid. Enkele voorbeelden zijn de Wmo-regeling, het Levensboek, Schenken en Erven, etc. Het streven is om minstens zes keer per jaar een Voorlichting-Informatiebijeenkomst te organiseren. Deze bijeenkomsten zijn ook voor niet-leden toegankelijk; dit wordt bekend gemaakt in het Weekblad. Op deze wijze kunnen we in contact komen met potentiële leden en kunnen ze kennis maken met SV-Rijen.

Ook een uitgebreide communicatie via onze PR commissie in het Weekblad, onze periodieke Nieuwsbrief, het Rollend Nieuws en mondelinge reclame door onze leden kan zeker bijdragen aan een goede informatievoorziening.

--Het organiseren van uitstapjes: dit is een groeiende activiteit. We spreken over ééndags-uitstapjes, zoals een Kerstmarktbezoek, de Senioren Expo, etc. Er wordt overwogen om in de toekomst ook meerdaagse uitstapjes te gaan organiseren.

--Diverse andere activiteiten: hier kunnen we zomeractiviteiten melden, die voor alle senioren in onze gemeente worden georganiseerd; zie hiervoor het activiteitenboekje van de werkgroep van het Seniorenplatform, dat steeds medio het betreffende jaar verschijnt. Daarnaast organiseren wij, in het kader van Educatie, ook tal van computercursussen voor zowel beginners als gevorderden. Er is eveneens voorzien in een inloopmiddag bij onze computerdeskundigen voor degenen, die een advies willen vragen of een probleem opgelost willen zien. Onze computerdeskundigen zijn voorzien van de meest moderne apparatuur.

-Potentiële Activiteiten

Het doel is om nog attractiever worden voor de huidige en toekomstige leden door nieuwe activiteiten, waarbij specifiek 'Meer Bewegen' ook zeker een aandachtspunt moet zijn.

Er is nog een scala aan activiteiten te bedenken, die wij kunnen activeren; onderstaande onderwerpen zijn als voorbeeld bedoeld, maar elke suggestie is welkom:

-schildersgroep	-bezoekersdienst 80+	-golf 9 holes	-zelfverdediging
-repair-café,	-schaken	-dammen	-darten
-georganiseerde meerdaagse reizen		-poolbiljart	-tafelvoetbal
-tafeltennis	-koken	-canasta	-ziekenbezoek
-felicitedienst bij verjaardagen/jubilea		-fietsreparaties	-nordic walking

We zullen ter zijner tijd de behoefte onder onze leden peilen en op gepaste wijze reageren.

In het kader van een aanvulling van onze activiteiten kan ook eens worden nagedacht over de stap om onze leden te bewegen van uitsluitend consumeren naar participeren te schakelen, voor zover de betreffende leden daarvoor openstaan. Hiermee bedoelen we i.p.v. alleen maar passief deelnemen aan een groep naar actief deelnemen/opzetten en beheren van een project. Als voorbeelden zijn te memoreren: een werkatelier met reparatie spreekuur, het participeren in een winkel met tweedehands artikelen, het repareren van rollators of een activiteit, *Handen in de Regent'*.

5. ORGANISATIE EN MIDDELEN

-Organisatie

De SV-Rijen is met grote snelheid op weg naar een moderne, democratische en transparante organisatie met 1400 leden per november 2013 en is hiermede één van de grotere en snelst groeiende afdelingen van KBO-Brabant.

Om ons motto waar te kunnen maken, is het bestuur in 2012 uitgebreid tot acht personen, om op deze wijze een adequate taakverdeling te kunnen realiseren. Behalve *een voorzitter, secretaris en penningmeester* bestaat het bestuur uit vijf personen, die elk een specifieke taak hebben. Dat zijn achtereenvolgens Coördinator Activiteitsgroepen, Coördinator Vrijwilligers Sociëteit, Coördinator Educatie, Activiteitencommissie en PR commissie, Coördinator Sociaal Domein en Coördinator Informatieverstrekking en Uitstapjes.

Onze Ledenadministratie functioneert weliswaar buiten het bestuur om, maar heeft altijd een bestuurslid als aanspreekpunt, afhankelijk van het onderwerp.

De behoefte van een secondant bij diverse bestuursfuncties heeft zich aangediend; hierin is in 2013 en zal in de loop van 2014 verder, naar behoefte, worden voorzien.

Indien er een behoefte ontstaat om het bestuur uit te breiden, zal hiervoor, geheel volgens onze statuten, goedkeuring aan de Algemene Ledenvergadering worden gevraagd.

Wij zijn een erkend relevante gesprekspartner voor lokale organisaties en instellingen en de lokale gemeentelijke overheid. De SV-Rijen maakt deel uit van het *Seniorenplatform*, dat zich

richt op de collectieve belangenbehartiging van senioren op gemeentelijk nivo.

De SV-Rijen is een afdeling van KBO-Brabant en maakt als zodanig deel uit van de *Kring Midden Brabant West*; die omvat de gemeenten Dongen en Gilze en Rijen en bestaat, naast Dongen en Rijen, uit de andere dorpskernen van de gemeente Gilze en Rijen, te weten Gilze, Hulten en Molenschot.

Onze contactpersoon is een bestuurslid bij KBO-Brabant.

In 2014 zal er vermoedelijk een verandering plaatsvinden in deze structuur; men is voornemens om de huidige Clusters en Kringen om te vormen naar Gemeentelijke Kringen en dat betekent in onze situatie, dat in deze de gemeente Dongen los zal komen staan van de gemeente Gilze en Rijen. De achtergrond van deze wijziging is de steeds groter wordende invloed en taken van de gemeente in de voorzieningen voor de senioren, zoals de uitvoering van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo).

-Ledenbestand

We streven ernaar om onze vereniging voor ALLE senioren toegankelijk te houden en zullen er daarom voor waken, de jaarlijkse contributie op een zodanig nivo te houden, dat dit geen reden kan en mag zijn voor onze leden om hun lidmaatschap op te zeggen en voor potentiële leden geen belemmering is om lid van onze vereniging te worden.

Globaal bestaat ons ledenbestand voor 1/3 deel uit mannen en voor 2/3 deel uit vrouwen. De leeftijdsopbouw in 2013 is globaal als volgt: 50-60 jaar---3% en dalend t.o.v. 2012

60-65 jaar---12% en licht dalend	-,,-
65-70 jaar---25% en fors stijgend	-,,-
70-75 jaar---22% en gelijkblijvend	-,,-
75-80 jaar---20% en stijgend	-,,-
80 jaar plus--18% en stijgend	-,,-

We kunnen dus uit deze cijfers voorzichtig concluderen dat de 2 leeftijdsgroepen vanaf 50 tot 65 jaar een kleiner aandeel vormen in 2013 t.o.v. 2012 en dat de 2 leeftijdsgroepen vanaf 75 en daarboven een fors groter aandeel zijn gaan vormen. De toename van leden in deze laatstgenoemde groepen is uiteraard zeer toe te juichen. Echter, de afname in de groepen van de jongere senioren is te betreuren. Deze tendens, die van 2011 (168 leden) naar 2012 (225 leden) erg positief verliep, maar van 2012 naar 2013 (207 leden) weer afnam, brengt ons ertoe om meer acties te gaan ontwikkelen voor onze jongere senioren.

Met een aantal inwoners in Rijen van ongeveer 16.000, waarvan 25% ouder is dan 50 jaar, is er in principe een potentieel van 4.000 leden. In november 2012 werd het ledental van 1300 bereikt en precies één jaar later werd het 1400ste lid verwelkomd; het is de resultante van 140 nieuwe aanmeldingen en 40 afmeldingen vanwege diverse oorzaken. Inbegrepen in dit ledenbestand zijn de 32 gastleden uit andere KBO afdelingen. Wij hebben ons hiermee tot één van de grotere en snelst groeiende verenigingen binnen KBO-Brabant geprofileerd.

Wij kennen geen Proeflidmaatschap en hanteren geen onderscheid tussen Hoofdleden en Partnerleden.

De ledenwerving zal op termijn geïntensiveerd worden van passief naar actief d.m.v. attractieve PR in Weekblad en mond op mondreclame. Daarnaast zullen we voor de jongere senioren meer passende activiteiten en cursussen gaan aanbieden.

-Communicatie, intern

Er wordt en zal steeds meer door open communicatie met onze leden maximale transparantie worden gerealiseerd en de betrokkenheid worden gestimuleerd. Het meedenken en meepraten over zoveel mogelijk onderwerpen, zoals het aandragen van nieuwe cursussen en activiteiten, etc., wordt erg op prijs gesteld.

De vergadercyclus van het bestuur is naar behoefte 1 of 2 x per maand.

De Infomap voor het bestuur eens per jaar actualiseren door het secretariaat.

De leden betrekken we steeds meer bij het beleid door meer financiële openheid, de rubriek, 'van de bestuurstafel', halfjaarlijkse bijeenkomsten met de besturen van de Activiteitengroepen, met de vrijwilligers van de Oase en de Seniorenadviseurs.

Relevante nieuwsverstrekking via het Weekblad, onze periodieke Nieuwsbrief, het Rollend Nieuws in de Oase, bijeenkomsten, etc.

-Communicatie, extern

Periodiek en/of individueel overleg met de Gemeente, CC De Boodschap, KBO Kring, KBO-Brabant, Seniorenplatform, Wmo-raad en andere maatschappelijke organisaties, zoals Thebe, Zorgruil, Hulpcentrale, Zonnebloem, Maasduinen/Vita, De Leemput, WSZW, Mantelzorg, W-groep, etc.

-Public relations

De fysieke informatieverstrekking komt voor rekening van de PR-commissie, die bestaat uit drie leden die zeer actief bezig zijn om nieuws en wetenswaardigheden over te brengen aan allen, die daarin geïnteresseerd zijn. Van de besturen van de Activiteitengroepen wordt een actieve opstelling verwacht.

Dit alles maken we mogelijk door inzet van de eerder genoemde geëigende middelen, maar ook door gebruik te maken van alternatieve communicatiemiddelen, zoals een vernieuwde website en het ook digitaal aanleveren van onze periodieke Nieuwsbrief in kleur; uiteraard blijft ook de schriftelijke versie bestaan, zij het in zwart-wit.

Het PR-werkplan is gereed begin 2014 en zal de basis zijn voor de verdere aanpak.

-Locatie

Onze sociëteit De Oase is gevestigd in het Cultureel Centrum De Boodschap in Rijen,

Nassaulaan 62-64, 5121 BC Rijen, tel. 0161 227197.

Na het niet doorgaan van de verhuizing naar Vita en de interne verhuizing naar een deel van de voormalige bibliotheek, is nu een renovatie en herinrichting van onze huidige ruimten actueel. Hierover wordt op dit moment met de gemeente en CC De Boodschap druk overleg gepleegd en hopen dat dit vóór medio 2014 gerealiseerd zal zijn. Wel zullen we wederom de ruimten, waaraan wij behoefte hebben, op incidentele basis bijhuren, zoals wellicht ook het deel van de voormalige bibliotheek. Wij hebben na de herinrichting en renovatie een permanente ontmoetingsruimte in de vorm van een leeshoek/zithoek/koffiehoek/praathoek ter beschikking en er is eveneens een aparte entree voor ons gepland. In deze entree zal een garderobe en een scootmobiel/rollatorstalling worden gerealiseerd. Naast een bar en een keuken wordt ook voorzien in een opslagruimte en een kantoor voor 12-14 personen, waarin onze computeractiviteit plaats kan vinden, evenals vergaderingen en kleinere activiteiten, die behoefte hebben aan een separate ruimte.

Afhankelijk van de behoefte denken we ook na over de openingsdagdelen van onze Oase, zoals wellicht ook 's avonds, zaterdag, zondag.

6. FINANCIEN

Een gezond financieel beleid en beheer zijn noodzakelijke voorwaarden voor de continuïteit en stabiliteit van onze organisatie. De SVR heeft een transparante financiële administratie, die in elke jaarlijks ledenvergadering uitgebreid als agendapunt aan de orde komt en wordt voorgelegd aan die vergadering ter beoordeling en goedkeuring.

Deze beoordeling wordt steeds voorbereid door een jaarlijks door de ledenvergadering te benoemen kascontrolecommissie, waarna op diens advies door de ledenvergadering al dan niet goedkeuring plaatsvindt en aan het bestuur decharge wordt verleend over het betreffende jaar.

De consequenties van een beleid van meer activiteiten betekent niet noodzakelijkerwijs meer kosten, het profijtbeginsel geldt immers: degene die deelneemt, dient ook te betalen. De SVR heeft de volgende potentiële inkomstenbronnen:

-Contributies van onze leden en gastleden: voor 2014 is er van een verhoging van de jaarlijkse contributie voor onze leden nog geen sprake; voor volgende jaren zal dit nog een nader punt van aandacht worden, afhankelijk van de financiële positie van die momenten. Los hiervan: een gastlid betaalt jaarlijks op dit moment € 8,= (€ 20,= -/- KBO afdracht); ook dit wordt in de discussie meegenomen. Ter verduidelijking: van onze huidige jaarlijkse contributie van € 20,= per lid is de afdracht aan KBO-Brabant op dit moment € 12,= per lid; dit is al lang een heet hangijzer en op langere termijn komen wij hierop terug. Na 2014 wordt dit relevant i.v.m. de dan sterk gereduceerde gemeentelijke subsidie. De verwachting

is dat dit bedrag in ieder geval niet op korte termijn zal stijgen; we kregen over 2011 zowel als over 2012 € 2,- per lid terug van KBO-Brabant.

-Subsidies van gemeente, provincie en derden: in onze vereniging is slechts sprake van gemeentelijke subsidie en er zijn op dit moment twee relevante fenomenen naast elkaar actueel, te weten *-vermindering van subsidie middels een overgangsregeling en -een inhouding van subsidie naar aanleiding van onze financiële positie.*

-Begin 2012 werd ons door de gemeente medegedeeld, dat er in het kader van een algemene bezuiniging een korting op onze jaarlijkse subsidies gaat komen en dat een overgangsregeling van toepassing is totdat het uiteindelijk geplande nivo is bereikt. Het komt neer op het volgende scenario: In 2012 nog 100%, in 2013 nog 80%, in 2014 nog 65% en tot slot in 2015 en daarna nog ruim 50% van de oorspronkelijke subsidie; deze gang van zaken dwingt ons in 2014 tot het formuleren van nieuw beleid met ingang van 2015.

-Daarnaast, eveneens begin 2012, werden door de gemeente opmerkingen gemaakt over onze reserve positie. Dit heeft alles te maken met de toentertijd geplande verhuizing naar Vita en de nu actuele interne verhuizing binnen CC De Boodschap. In 2013 is er nu nog slechts sprake van een interne verbouwing van onze sociëteit. Alle spijkervaste zaken dienen door de verhuurder te worden gerealiseerd, aldus B&W van onze gemeente en daarom besloot het college in 2013, dat onze reserve positie afgebouwd dient te worden door het inhouden van subsidie. Ook werd t.a.v. 2012 een batig saldo en een toevoeging aan de reserves geconstateerd. Dit alles resulteert in het navolgende:

In 2012 terugbetaling van ruim 50% van de reeds ontvangen subsidie, in 2013, 2014 en 2015 geheel geen subsidie en met ingang van 2016 zal de situatie opnieuw beoordeeld worden. Ook deze situatie stemt ons in 2014 tot nadenken over onze positie met ingang van 2015.

Resumerend is onze subsidie positie als volgt:	2011	**	100%
	2012	**	ruim 50%
	2013	**	0% (terugbetaling)
	2014, 2015	**	0%
	2016 en daarna	**	n.t.b. max. 50%

De gemeente gaat zich in 2013/2014 wel buigen over een reële reserve positie voor ons, teneinde de normale bedrijfsvoering te kunnen blijven garanderen; ons voorstel is 20-25% van de begrotingsomzet.

Overleg met onze gemeentebestuurders over deze problematiek wordt in 2014 voortgezet.

-Barinkomsten van onze sociëteit De Oase: deze inkomsten zijn voor onze vereniging onontbeerlijk, het is onze belangrijkste inkomstenbron en een stuurmiddel ten aanzien van het nivo van onze contributie.

-Overige inkomsten, zoals sponsoring, loterij, fondsen, reclame, Premieplan, etc.: op dit moment maken wij hier nog geen gebruik van.

7. BELEIDSPLANNING

Wij streven ernaar om, nog meer en nog beter dan tot in 2013, in 2016 een vereniging te zijn, die ons motto ***Aandacht en Zorg voor elkaar, Elkaar stimuleren en Inspireren en Participeren en Samen gezellig dingen doen*** hoog in het vaandel heeft staan.

De SV-Rijen kijkt met zijn visie naar de gewenste toekomst en wil voor senioren:

- *'een veilige en warme thuis' en een 'hulpverlener' zijn en*
- *een relevante positie innemen in de maatschappelijke omgeving en tijdens de belangenbehartiging met de lokale overheid en andere organisaties en instellingen*

De SV-Rijen wil dit als volgt realiseren:

- beschikken over een goed functionerend bestuur*
- aantrekkelijk zijn voor de senioren door het aanbieden van adequate educatie, activiteiten en ontspanning;*
- het nadrukkelijk stimuleren en inspireren van senioren om hun talenten te gebruiken en zich verder te ontwikkelen;*
- het behartigen van de individuele seniorenbelangen;*
- het behartigen van collectieve seniorenbelangen op gemeentelijk nivo;*
- het bijdragen aan de collectieve regionale en provinciale seniorenbelangenbehartiging;*
- deelnemen aan de lokale samenleving door samenwerking met andere maatschappelijk gerichte lokale organisaties;*
- zo relevant zijn en midden in de samenleving staan dat er rekening met ons wordt gehouden;*
- een scala aan diverse activiteiten bieden voor zowel de jongere als de oudere senioren;*
- allerlei nieuwe ontwikkelingen nauwgezet volgen en er adequaat op inspelen.*